

**distributivo
dedicado
dinámico**

MSD of Lawrence Township
EXCELLENCE



El liderazgo del Distrito Escolar del Municipio de Lawrence, tiene un marco estructural llamado D3 (distributivo, dedicado, dinámico), el cual fue desarrollado con el propósito de acceder y utilizar el conjunto de habilidades de los maestros de manera que tenga un impacto positivo en los estudiantes y en todas las escuelas. Este sistema, que abarca todo el distrito, tiene como objetivo proporcionar mayores oportunidades de liderazgo a los maestros sin retirarlos de los salones de clases. Todos los líderes reciben un amplio desarrollo profesional para continuar mejorando sus experiencias y habilidades de asesores ("coaching").

Las posiciones del programa incluyen: Líderes de Equipo en los salones de clases, Líderes de Asesores, eCoaches, Maestros Mentores, Líderes de PLC, Líderes de Equipo para el programa de Educación Especial y Especialistas Regionales. Se les ofrecerá compensación a todas las posiciones, de acuerdo con su nivel de responsabilidad.

Líder de Equipo en los salones de clases: Con su liderazgo, la persona en esta posición, ayudará a desarrollar las habilidades de los maestros de su equipo, para que impartan una instrucción más efectiva y así, aumentar el potencial de los estudiantes. Este maestro líder, que está altamente capacitado, proporcionará apoyo a su equipo mediante observaciones y entrenamiento individual para cada maestro.

Líder de Asesores: Guiará a otros profesionales involucrados en el área de consejería escolar y delegará el plan de estudios de enseñanza "Tier I". Los Líderes Asesores también tienen el interés de expandir sus propias capacidades, incluyendo las habilidades fundamentales de Consejeros Escolares con licenciatura y Trabajadores Sociales. Los Líderes Asesores completarán un programa de micro-credenciales a través de la Universidad de Butler y la de IUPUI. Estos líderes, también darán soporte a estudiantes que necesitan recursos adicionales.

eCoach: Guiará y apoyará la integración efectiva de la tecnología en la instrucción, tanto en su propio salón de clase como en toda la escuela, el eCoach trabajará con la administración de la escuela y los maestros para ejecutar con éxito los planes de tecnología instruccional a nivel del plantel y del distrito. Esto se logrará mediante capacitación, informes de evaluación y desarrollo profesional.

Mentores: Los maestros que ha sido identificados como Mentores, sirven como un sistema de apoyo holístico para maestros nuevos en los salones de clases. Los Mentores trabajarán en colaboración con maestros principiantes para identificar sus fortalezas y debilidades, así como también, están comprometidos a colaborar con ellos, darles ánimo y apoyarlos.

Líder del Equipo de Estudiantes Excepcionales (SPED): Este líder apoyará a un equipo de maestros de Educación Especial, proporcionando observaciones, entrenamiento y facilitará una colaboración con uso efectivo del tiempo. El líder del equipo SPED sirve como un medio para la distribución de información entre la Oficina de Estudiantes Excepcionales y las escuelas. También proporcionará dirección a los maestros para que desarrollen habilidades de liderazgo, así como monitoreo de cumplimiento para los empleados de SPED a nivel del plantel.

Líder de un Equipo Regional: Será responsable de guiar y desarrollar la capacidad de un grupo de maestros en ciertas áreas de instrucción a través de las escuelas. El papel del Especialista del Equipo Regional complementa al líder escolar o Líder del Equipo de maestros, al dirigir reuniones colaborativas con objetivos claros y orientadas a la resolución de problemas, también procesará los pasos a seguir para que los maestros mejoren la implementación de estándares mediante la colaboración.



LAWRENCE TOWNSHIP SCHOOLS THE DISTRICT OF DESTINATION
5 National Titles • 44 State Champions

6501 Sunnyside Road • Indianapolis, Indiana • 317-423-8200 • LTschools.org